

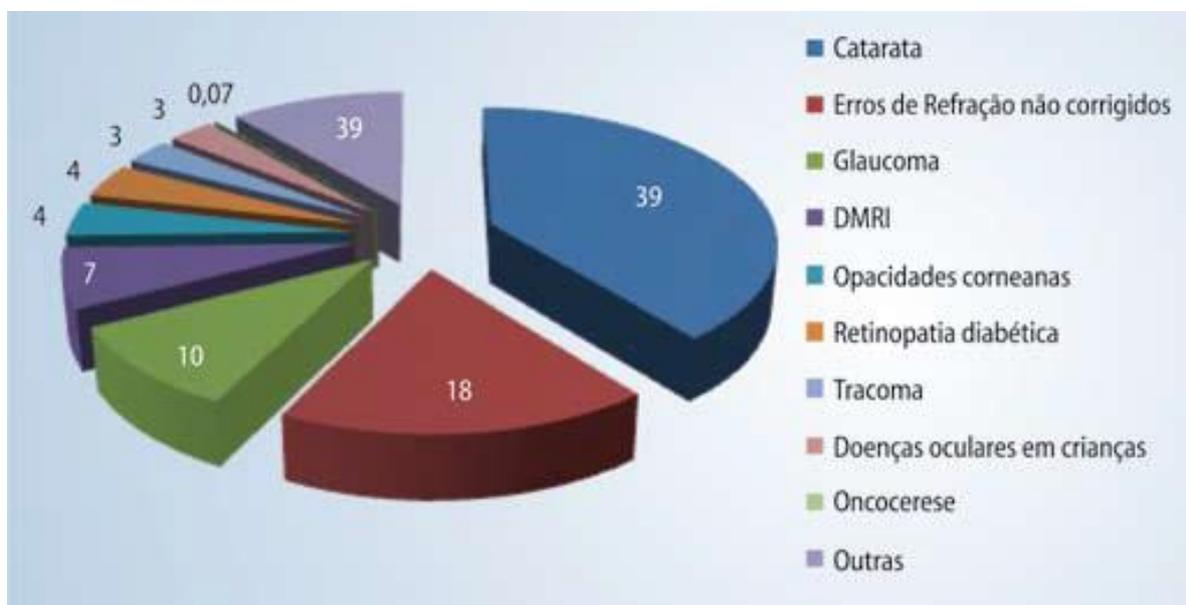
DEFICIÊNCIA VISUAL NO BRASIL

ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DE SAÚDE - OMS - 2011

- Globalmente o número de pessoas de todas as idades com deficiência visual é estimado em **285 milhões**, dos quais **39 milhões** são cegos.
- **82%** dos cegos têm 50 anos ou mais. Essa estatística não inclui a presbiopia não corrigida, cuja prevalência é desconhecida.

CAUSAS DE CEGUEIRA E DEFICIÊNCIA VISUAL NO MUNDO (%)

*Fonte: Global initiative for the elimination of avoidable blindness - action plan 2006–2011
World Health Organization 2007*



DEFICIENTE VISUAL NO MERCADO DE TRABALHO

Principais causas da exclusão dos deficientes visuais no mercado de trabalho

- Crença da maioria dos empregadores ao considerarem que a deficiência afeta todas as funções do indivíduo.
- Desconhecimento das diversas atividades possíveis de serem realizadas pelo deficiente.
- Receio das dificuldades de integração com o grupo de trabalho.
- Temor a ocorrência de acidentes.
- Preocupação com o custo de adaptações e aquisição de equipamentos especiais.
- Falta de qualificação profissional de considerável número de deficientes visuais, ocasionada pela ausência de ações voltadas para a preparação profissional e pela dificuldade de acesso dos mesmos aos cursos existentes.



Motivos para inclusão dos deficientes visuais no mercado de trabalho

Acreditamos que mediante o trabalho produtivo o deficiente poderá se integrar à sociedade.

O deficiente é uma pessoa como as demais, com preferências, habilidades, aptidões, dificuldades, interesses e capacidade produtiva. Necessita apenas de oportunidade para desenvolver suas potencialidades.

A inserção profissional desse indivíduo exige uma atuação coordenada por parte do Estado, empresas e meio social. É fundamental a adequada avaliação profissional, seguida da capacitação profissional e posterior encaminhamento do deficiente ao mercado de trabalho.

E o deficiente necessita ser preparado de modo a ser auxiliado nas necessidades imediatas decorrentes da sua participação no cotidiano profissional e social. Esse preparo para o mundo do trabalho deveria começar no universo escolar, principalmente no ensino básico fundamental de 1ª a 4ª séries.

O tema transversal Trabalho e Consumo está presente apenas no ensino de 5ª a 8ª séries, por isso se faz necessário a sensibilização e motivação ao trabalho com palestras de orientação aos deficientes e familiares.

BOLETIM INFORMATIVO



ASAC

Associação Sorocabana de
Atividades para Deficientes Visuais



INTERESSES ESPECIAIS

Visita Crianças Parque da Água Vermelha



Estiveram aqui na Asac, 38 crianças de 06 a 12 anos, juntamente com os profissionais do Parque da Água Vermelha para conhecer a instituição, pois estão trabalhando acessibilidade e o tema deficiência Visual.

Em cada sala de atendimentos dos técnicos participantes, foi feito uma dinâmica interativa relacionado ao trabalho realizado na instituição com a divisão em quatro grupos de crianças. Fizeram um lanche. E todos elogiaram e gostaram da visita.



Nota Fiscal Paulista na ASAC

Estamos cadastrando os cupons fiscais para aumentar nossas receitas financeiras

Not@Fiscal
Paulista
Quanto mais você pede,
mais você ganha.

A pessoa natural ou jurídica que adquirir mercadorias, bens ou serviços de transporte interestadual e intermunicipal de estabelecimento fornecedor localizado no Estado de São Paulo, que seja contribuinte do Imposto sobre Operações Relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação - ICMS, fará jus ao recebimento de créditos do Tesouro do Estado.

Participação das Entidades

Além de ganhar créditos no Programa da Nota Fiscal Paulista, a entidade de assistência social ou da área da saúde poderá se beneficiar das seguintes formas:

- Receber notas e cupons fiscais sem a identificação do consumidor e cadastrá-las no sistema da Nota Fiscal Paulista por meio de seus "usuários cadastradores";
- Receber a doação de documentos fiscais por meio do sistema da Nota Fiscal Paulista, cadastrados por consumidores a favor da entidade social.
- Participar dos Sorteios a serem realizados mensalmente.

BOLETIM INFORMATIVO



Ações Internas

- Atendimentos nas áreas de Informática, Orientação e Mobilidade, Pedagogia, Psicologia, Serviço Social, Terapia Ocupacional, Braille e Soroban e oficinas de: música; confecção de cartões festivos, pintura em madeira, corte e costura, confecção de bijuterias.
- Consultoria escolar a professora Fernanda do AEE da Escola Leonor e ao CEI 28 a professora e à orientadora pedagógica.
- Visita crianças Parque da Agua Vermelha
- Reunião ECCOS Educação Profissional (Agência que presta assessoria desenvolvendo palestras e cursos para aperfeiçoamento profissional às empresas e outros), pretendem fazer parceira com a ASAC para orientação no atendimento da pessoa com deficiência.
- Reunião Sedes sobre Renovação do Convênio com a Prefeitura Municipal
- Seminário do Selo Social na Sedes para apresentação dos objetivos de desenvolvimento local, ODL de Sorocaba.
- Reunião Sedes sobre SCFV-Serviço de Convivência Familiar e Vínculos com a equipe do CRAS do Núcleo Central, houve a apresentação do serviço e como será a articulação com a rede socioassistencial.
- Reunião no Fundo Social de Solidariedade sobre o Natal Dourado de 2014.
- Reunião no Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência sobre a programação da passeata que acontecerá no dia 20 de setembro em comemoração a semana da pessoa com deficiência.
- Encontro sobre Orientação de Mercado de Trabalho Inclusivo no CIAPCD(Centro Inclusivo de Apoio a Pessoa com Deficiência).
- Reunião na Creche Maria Claro com a Secretaria da Saude sobre a implantação do CER (Centro Especializado em Reabilitação) em Sorocaba.

BOLETIM INFORMATIVO



ASAC

Associação Sorocabana de
Atividades para Deficientes Visuais



Foto: Pôr do SOL

Expediente
Ano 06 Edição 60
Julhode 2014
Rua Sete de Setembro, 344.
Centro – Sorocaba – SP
Fone (15) 3232.2786
Acesse: www.asac.org.br
Email: asac.sorocaba@gmail.com